

# 追手門学院中・高等学校 いじめ防止対策基本方針

2022(令和4)年4月

## 目次

第1章	いじめ防止に関する本校の考え方	1
1.	基本理念	
2.	いじめの定義	
3.	いじめ防止のための組織	
4.	年間計画	
5.	取り組み状況の把握と検証(PDCA)	
第2章	いじめの未然防止	5
1.	基本的な考え方	
2.	いじめ未然防止のための措置	
第3章	いじめの早期発見	7
1.	基本的な考え方	
2.	いじめ早期発見のための措置	
第4章	いじめへの対応	8
1.	基本的な考え方	
2.	いじめの発見・通報を受けたときの対応	
3.	いじめられた生徒またはその保護者への支援	
4.	いじめた生徒への指導またはその保護者への助言	
5.	いじめが起きた集団への働きかけ	
6.	ネット上のいじめへの対応	
7.	重大事態への対処	
第5章	組織対応	11
1.	いじめが起こった場合の組織的な対応の流れ	
2.	関係機関との連携	
第6章	その他	13
1.	組織的な指導体制	
2.	校内研修の充実	
3.	学校評価と教員評価	

## 第1章 いじめ防止に関する本校の考え方

### 1. 基本理念

いじめは、その子どもの将来にわたって内面を深く傷つけるものであり、子どもの健全な成長に影響を及ぼす、まさに人権に関わる重大な問題である。全教職員が、いじめはもちろん、いじめをはやし立てたり、傍観したりすることは絶対に許さないという姿勢で、どんな些細なことでも必ず親身になって相談に応じる事が大切である。そのことが、いじめの発生・深刻化を防ぎ、いじめを許さない生徒の意識を育成することになる。

そのためには、学校として、教育活動の全てにおいて生命や人権を大切にする精神を貫くことや、教職員自身が、生徒一人ひとりを多様な個性を持つかけがえのない存在として尊重し、生徒の人格のすこやかな発達を支援するという生徒観、指導観に立って指導を徹底することが重要となる。

本校では、学院教育理念「独立自強・社会有為」を常に念頭に置き、「自己肯定感」・「関係性の力」を大切にしながら人間形成教育を行っている。全ての生徒の健全な成長のために、人権教育に重点を置くものとし、いじめは重大な人権侵害事象であるという認識のもとに、ここに本校の「いじめ防止対策基本方針」を定める。

### 2. いじめの定義

#### (1) いじめの定義

いじめ防止対策推進法（第2条）には、「『いじめ』とは、児童等に対して、当該児童等が在籍する学校に在籍している等、当該児童等と一定の人的関係にある他の児童等が行う、心理的又は物理的な影響を与える行為（インターネットを通じて行われるものを含む）であって、当該行為の対象となった児童等が心身の苦痛を感じているものをいう」と定義されている。

具体的ないじめの様態には、以下のようなものがある。

- 冷やかしからかい、悪口や脅し文句、嫌なことを言われる。
- 仲間はずれ、集団による無視をされる。
- 軽くぶつかられたり、遊ぶふりをして叩かれたり、蹴られたりする。
- ひどくぶつかられたり、叩かれたり、蹴られたりする。
- 金品を要求される。
- 金品を隠されたり、盗まれたり、壊されたり、捨てられたりする。
- 嫌なことや恥ずかしいこと、危険なことをされたり、させられたりする。
- パソコンや携帯電話等で、誹謗中傷や嫌なことをされる。等

## (2) いじめに対する教員の基本姿勢

個々の行為が「いじめ」に当たるか否かの判断は、表面的・形式的にすることなく、いじめられた生徒の立場に立つこと。たとはいじめられても、本人がそれを否定する場合が多々あることを踏まえ、当該生徒の表情や様子をきめ細かく観察するなどして確認すること。

いじめに対して教員がとるべき基本姿勢としては、以下のようなものがある。

- いじめは、どの生徒にも、どの学校にも起こりうるものである。
- いじめは、人権侵害であり、人として決して許される行為ではない。
- いじめは、大人には気づきにくいところで行われることが多く、発見しにくい。
- いじめは、いじめられる側にも問題があるという見方は間違っている。
- いじめは、一方の生徒が、もう一方の生徒をいじめるという単純な構図の場合だけでなく、各々の行為に応じて、いじめる側といじめられる側が入れ替わるという構図もある。
- いじめは、行為の態様により、暴行、恐喝、強要等の刑罰法規に抵触する。
- いじめは、教職員の生徒観や指導の在り方が問われる問題である。
- いじめは、家庭教育の在り方に大きな関わりを持っている。
- いじめは、学校、家庭、地域社会等全ての関係者がそれぞれの役割を果たし、解決に向け、一体となって取り組むべき課題である。

## 3. いじめ防止のための組織

- (1) 名称 : 「いじめ対策委員会」の設置
- (2) 構成員 : 学校長、副校長、高校教頭、中学教頭、人権・厚生領域主幹、生徒指導領域主幹、(人権・厚生部長)、生徒指導部長、当該学年主任、担任、人権担当学年教員、その他スクールソーシャルワーカーや学校カウンセラーなど学校長が必要と認める者
- (3) 役割 : ①学校いじめ防止対策基本方針の策定  
②いじめの未然防止  
③いじめの対応  
④教職員の資質向上のための校内研修  
⑤年間計画の企画と実施  
⑥年間計画進捗のチェック  
⑦各取り組みの有効性の検証  
⑧学校いじめ防止対策基本方針の見直し  
⑨緊急対応

#### 4. 年間計画

本基本方針に沿って、以下の通り実施する。

##### (1) いじめ防止のための組織的な取り組み

平素からいじめ未然防止の大切さについての共通理解を図りつつ、また全教職員・生徒・保護者に対して「いじめ防止」のための取り組みを以下のように組織的に行う。

4月	全教職員による年間人権指導計画の確認 全教職員対象「いじめ防止」にむけての研修
5月	全学年生徒対象 いじめについてのアンケート実施と調査 保護者対象 いじめについてのチェック実施と調査 第1回 いじめ対策委員会の開催
10月	全学年生徒対象 いじめについてのアンケート実施と調査 保護者対象 いじめについてのチェック実施と調査 第2回 いじめ対策委員会の開催
12月	人権学習期間
2月	全学年生徒対象 いじめについてのアンケート実施と調査 保護者対象 いじめについてのチェック実施と調査 第3回 いじめ対策委員会の開催
3月	年度末総括と次年度に向けての取り組み協議

##### (2) 各学年による人権教育学習

生徒がいじめに向かわない態度・能力を育成するために、各学年において以下のように人権に関する知的理解および人権感覚を育む人権教育活動を行うことにより、自他の存在を認め合い、共感・尊重できる態度を養う。

学年	テーマ
中学全学年	「ネット社会を安心・安全に生きるために、ネットモラルを養う」
中学1年生	「自分を見つめる、相手を見つめる」
中学2年生	「障がい者の人権課題を通して『人権』について考え、他人を思いやる気持ちを身に付ける」
中学3年生	「社会の状況を知り、その中の自分を意識する。歴史のなかにある様々な人権にかかわる事実を知り、認識を深める」
高校1年生	「私たちの身近にある人権問題について気づき、その大切さを認識する」
高校2年生	「世界で起こっているさまざまな人権問題に目を向け、現状を知り、自分にできることを考える」
高校3年生	「世界」に視野を広げ、他者の視点や世界観を理解する。

(3) 年間行事および各学年の取り組み

本校の行事活動の特徴としては、基本的に「生徒主体」の運営で行い、取り組みの「過程」を重視し、生徒の主体性や協同性を育むことを目標とする。活動の過程を通して、自らのよさを発揮しながら、生徒同士が対等で豊かな人間関係を築けるよう、信頼と協調に基づく「関係性」の力を育む。

5. 取り組み状況の把握と検証（PDCA）

学期に1回（年3回）いじめ対策委員会を開催し、いじめの実態把握や計画の検証（PDCA）を行う。

## 第2章 いじめの未然防止

### 1. 基本的な考え方

いじめはどの生徒にも起こりうる、どの生徒も被害者にも加害者にもなりうるという事実を認識し、すべての教職員は平素から、生徒をいじめに向かわせないための未然防止に取り組む。そのために、人権に関する知的理解および人権感覚を育む学習活動を各教科、学年・学級活動、行事活動等それぞれの特質に応じ総合的に推進することが大切である。これらの活動を通して、生徒が他者の痛みや感情を共感的に受容するための想像力や感受性を身につけ、対等で豊かな人間関係を築けるように、全教職員は目的意識を持って日々取り組まねばならない。そうすることにより、当事者同士の信頼ある人間関係づくりや人権を尊重した集団としての質を高めていくことが求められる。

### 2. いじめ未然防止のための措置

#### (1) いじめについての共通理解

いじめの様態や特質、原因・背景、具体的な指導上の留意点などについて、校内研修や職員会議で周知を図り、平素から教職員全体の共通理解を図る。また、生徒に対しても朝終礼や学年・学級活動などで、適宜いじめの問題について触れ、「いじめは絶対に許されることではない」との雰囲気为学校全体に醸成していく。

#### (2) いじめに向かわない態度・能力の育成

人権教育・学校行事の充実、読書活動・体験活動などの推進により、生徒の社会性を育む機会を設け、他者の気持ちを共感的に理解できる豊かな情操を培い、自分の存在と他人の存在を等しく認め、お互いの人格を尊重する態度を養う。また、自他の意見の相違があっても、互いを認め合いながら建設的に調整し、解決していける力や自分の行動が相手や周りにどのような影響を与えるかを判断して行動できる力など、生徒が円滑に他者とコミュニケーションを図る能力を育てる。

#### (3) 教職員の指導上の注意

いじめ加害の背景には、勉強や人間関係等のストレスが関わっていることを踏まえ、授業についていけない焦りや劣等感などを生まないように、一人ひとりを大切にしたり分かりやすい授業づくりを進めていく。また、学年・学級や部活動等の人間関係を把握して一人ひとりが活躍できる集団づくりを進めていく。ストレスを感じた場合でも、それを他人にぶつけるのではなく、ストレスに適切に対処できる力を育む。

なお、教職員の不適切な認識や言動が、生徒を傷つけたり、生徒によるいじめを助長したりすることのないよう、指導の在り方には細心の注意を払う。

(4) 「自己肯定感」・「関係性の力」を育む

ねたみや嫉妬など、いじめにつながりやすい感情を減らすために、全ての生徒が認められている、満たされているという思いを抱くことができるよう、教育活動全体を通じ、自分のあり方を積極的に受容できる感情や、自らの価値、存在意義を肯定できる感情を育むよう努める。

また、生徒各自が自信を持ち、安心して過ごすことができる学校を築くため、生徒一人ひとりに、活躍できる役割や機会を与え、自ら力を発揮することで、周囲に対する貢献感を得ることが大切である。このように生徒自身が持つ「自己教育力」を発揮させ、自分を大切に、また他者を大切にするという肯定的・共感的な「関係性の力」を育むよう努める。

### 第3章 いじめの早期発見

#### 1. 基本的な考え方

いじめは、大人の目につきにくい時間や場所で行われたり、遊びやふざけあいを装って行われたりするなど、気づきにくく判断しにくい形で行われるという認識の上に立つ。

たとえささいな兆候であっても、いじめではないかとの疑いを持って、早い段階から複数の教職員で的確に関わり、いじめを隠したり軽視したりすることなく、いじめを積極的に認知するよう努める。また、日頃から生徒の見守りや信頼関係の構築等に努め、生徒が示す小さな変化や危険信号を見逃さないようアンテナを高く保つとともに、教職員相互が積極的に生徒の情報交換を行い、情報を共有する。

#### 2. いじめ早期発見のための措置

(1) 学校は、休み時間や放課後の生徒の様子に目を配る等して、日々生徒観察を行うことにより、いじめの早期発見に努める。また、定期的なアンケート調査や定期的な教育相談の実施等により、いじめの実態把握に取り組むとともに、日頃から生徒がいじめを訴えやすい雰囲気をつくる。

(2) 家庭における保護者のいじめチェック等を活用し、家庭と連携して生徒を見守り、健やかな成長を支援していく。

(3) 生徒や保護者の悩みを積極的に受け止められているか、適切に機能しているか等、定期的に体制を点検し、スクールソーシャルワーカー、学校カウンセラーや人権教育・教育相談担当教員への相談について広く周知をはかることにより、生徒および保護者、教職員がいじめに関して相談できる体制を整備する。

(4) 教育相談等で得た、生徒の個人情報については、対外的な取り扱いの方針を明確にし、適切に扱うものとする。



## 第4章 いじめへの対応

### 1. 基本的な考え方

いじめの連絡を受けた場合には、特定の教職員で「抱え込まず」、速やかに「組織的に対応」する。(※対応の仕方については第5章「組織対応」を参照) 被害生徒を守り通すとともに、教育的配慮の下、毅然とした態度で加害生徒を指導する。その際、謝罪や責任を形式的に問うことに主眼を置くのではなく、社会性の向上等、生徒の人格の成長に主眼を置いた指導を行う。また、教職員共通理解の下、保護者の協力を得て、関係機関・専門機関と連携し、対応に当たる。

### 2. いじめの発見・通報を受けたときの対応

遊びや悪ふざけなど、いじめにつながる疑いのある行為を発見した場合、その場でその行為を止める。生徒や保護者からの「いじめではないか」との相談や、訴えがあった場合には真摯に傾聴する。ささいな兆候であっても、いじめの疑いがある行為には、早い段階からの確に関わりを持つ。その際、いじめられた生徒やいじめを知らせてくれた生徒・保護者の安全を確保する。

発見・通報を受けた教職員は一人で抱え込まず、学校における「いじめ対策委員会」に直ちに情報を共有する。その後は当該組織が中心となり、速やかに関係生徒から事情を聴き取る等して、いじめの事実の有無の確認を行う。

### 3. いじめられた生徒またはその保護者への支援

いじめられた生徒から事実関係の聴取を行う際、当該生徒にも責任があるという考えはせず、以下に注意しながら自尊感情を高めるよう留意する。

- 生徒の個人情報の取り扱い等、プライバシーには十分留意しながら対応する。
- いじめの事実を認定し次第、その日のうちに迅速に保護者に事実関係を伝える。
- いじめられた生徒や保護者に対し、徹底して守り通すことや秘密を守ることを伝え、できる限り不安を除去する。
- 複数の教職員の協力の下、当該生徒の見守りを行う等、いじめられた生徒の安全を確保する。
- いじめられた生徒にとって信頼できる人等と連携し、いじめられた生徒に寄り添い、支える体制を構築する。
- いじめられた生徒が安心して学習その他の活動に取り組むことができるよう、必要に応じて、いじめた生徒を別室に置いて指導する等、状況に応じた環境の確保を図る。
- いじめが解決したと思われる場合でも、継続して十分な注意を払い、折に触れ必要な支援を行う。

#### 4. いじめた生徒への指導またはその保護者への助言

いじめたとされる生徒からも事実関係の聴取を行い、いじめがあったことが確認された場合、学校は組織的に対応し、必要に応じて外部の専門家の協力を得る等していじめを止めさせ、その再発を防止する措置をとる。

また、いじめたとされる生徒の保護者にも事実関係を連絡し、事実に対する保護者の理解や納得を得た上、学校と保護者が連携して以後の対応を適切に行えるよう保護者の協力を求めるとともに、以下に注意しながら保護者に対する継続的な助言を行う。

- いじめは人格を傷つけ、生命、身体又は財産を脅かす行為であることを理解させ、自らの行為の責任を自覚させる。
- 当該生徒が抱える問題など、いじめの背景にも目を向ける。
- 当該生徒の安心・安全、健全な人格の発達に配慮する。
- 生徒の個人情報の取り扱い等、プライバシーには十分に留意して以後の対応を行う。
- いじめた生徒に対しても、心理的な孤立感・疎外感を与えないよう一定の教育的配慮を行う。
- 教育上必要があると認めるときは、特別の指導計画による指導のほか、出席停止や外部の専門家の協力等も含め、毅然とした対応をとる。
- 学校教育法第 11 条の規定に基づき、適切に、生徒に対して懲戒を加えることも考慮する。

#### 5. いじめが起きた集団への働きかけ

いじめの解決とは、加害生徒による被害生徒に対する謝罪のみで終わるものではなく、被害生徒と加害生徒を始めとするその他の生徒との関係の修復を経て、双方の当事者や周りの生徒全員が好ましい集団活動を取り戻し、新たな生活・活動に踏み出すことをもって判断されるべきである。よって、いじめを見ていた生徒に対しても、以下の指導・注意を行う。

- 生じたいじめを自分の問題として捉えさせる。
- いじめを止めることができなくても誰かに知らせる勇気を持つよう伝える。
- はやしたてる等同調していた生徒に対しては、それらの行為はいじめに加担する行為であることを理解させる。
- 生じたいじめについて学級全体で話し合う等して、全ての生徒が集団の一員として、互いを尊重し、認め合う人間関係を構築できるような集団づくりを進める。
- いじめは絶対に許されない行為であり、根絶しようという態度を行き渡らせる。

#### 6. ネット上のいじめへの対応

パスワード付きサイトや SNS（ソーシャルネットワーキングサービス）、LINE およびメールを利用したいじめについては、より大人の目に触れにくく、発見しにくいいため、情報モラル教育を進めるとともに、保護者においてもこれらについての理解と協力を求めていく。

また、書き込みについては、必要に応じて大阪法務局人権擁護部や所轄警察署等、外部と連携して対応する。

## 7. 重大事態への対処

(1) 重大事態の意味について本校では、以下に掲げる場合を「いじめ」における重大事態ととらえ、速やかに対処する。

- 生徒が自殺を企図した場合
- 身体に重大な傷害を負った場合
- 金品等に重大な被害を被った場合
- 精神性の疾患を発症した場合
- 欠席日数が30日を超えた場合

(ただし、生徒が一定期間、連続して欠席しているような場合には、上記目安にかかわらず、学校の設置者又は学校の判断により、迅速に調査に着手することが必要である。)

生徒や保護者からいじめられて重大事態に至ったという申立てがあったときは、その時点で学校が「いじめの結果ではない」あるいは「重大事態とはいえない」と考えたとしても、重大事態が発生したものとして報告・調査等に当たる。

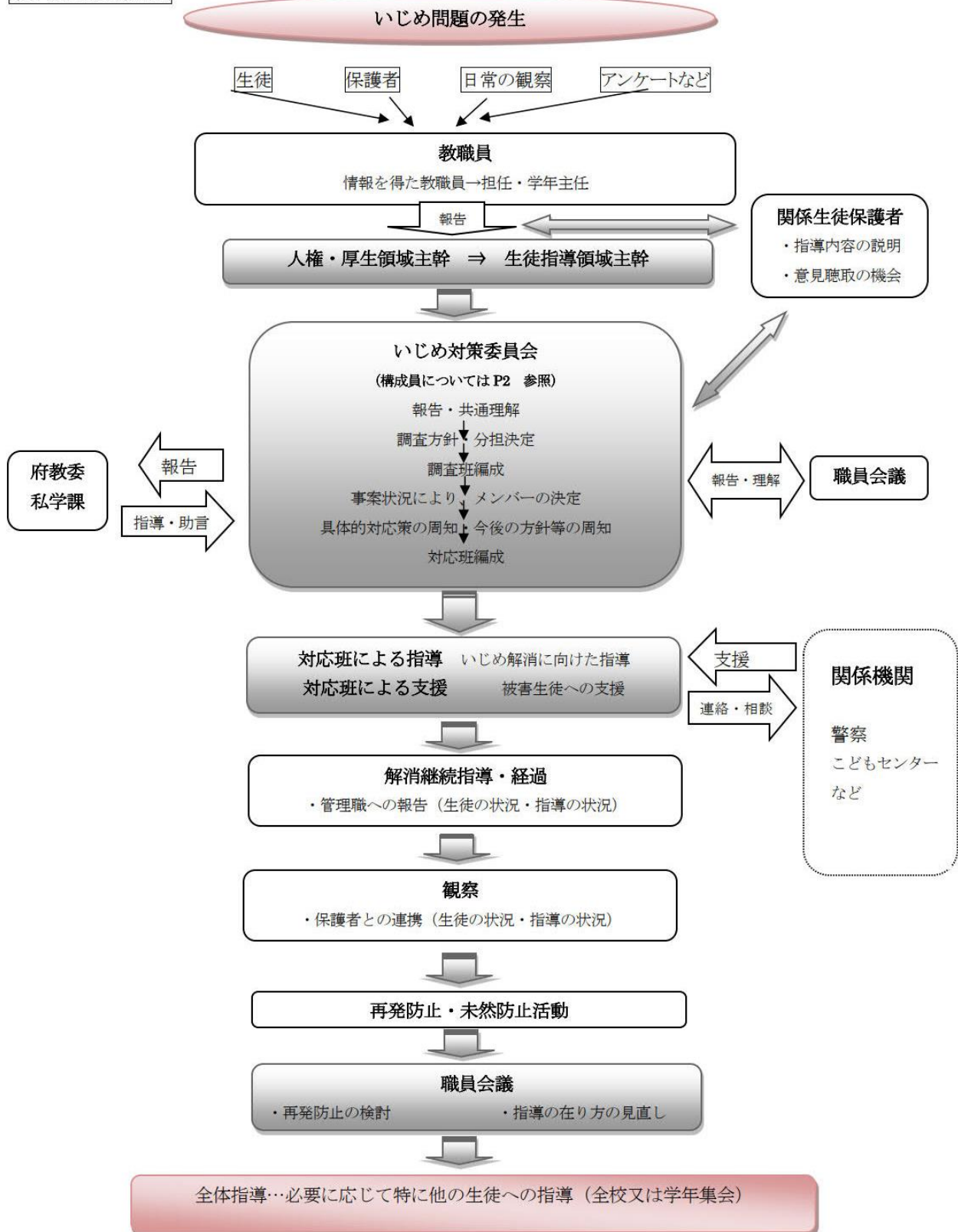
(2) 重大事態の報告と調査(重大事態に対処するための組織) 学校は、重大事態が発生した場合、関係機関へ事態発生について報告する。そのため校内に重大事態に対処するため学校が主体となって調査を行う組織を設置する(常設のいじめ防止等対策特別委員会がそれを行う)。

学校主体の調査では十分な結果を得られないと判断する場合は、学校の設置者(学校法人追手門学院)の理事長が新たな組織を設置し調査を行う。

## 第5章 組織対応

### 1. いじめが起こった場合の組織的な対応の流れ

案件発生時の系統図



## 2. 関係機関との連携

### (1) 監督官庁との連携について

学校において重篤ないじめを把握した場合には、学校で抱え込むことなく、速やかに監督官庁へ報告し、問題の解決に向けて指導助言等の必要な支援を受ける必要がある。

解決が困難な事案については、必要に応じて警察や福祉関係者等の関係機関や弁護士等の専門家を交えて対策を協議し、早期の解決を目指す。

### (2) 出席停止・転学退学措置について

他の生徒の心身の安全が保障されないなどの恐れがある場合については、いじめ対策委員会と生活指導部が連携し、出席停止等の懲戒処分の措置を検討する。出席停止の制度は、本人の懲戒という観点からだけではなく、学校の秩序を維持し他の生徒の教育を受ける権利を保障するという観点から設ける事がある。

また、いじめられた生徒の心身の安全が脅かされる場合等、いじめられた生徒をいじめから守りぬくために、必要があれば、いじめた生徒に対する転学や退学等の処分を取り得る。

### (3) 警察との連携について

学校でのいじめが、暴力行為や恐喝など、犯罪と認められる事案に関しては、早期に所轄の警察署や少年サポートセンターに相談し、連携して対応する。生徒の生命・身体の安全が脅かされる場合は直ちに通報する場合がある。

## 第6章 その他

### 1. 組織的な指導体制

いじめへの対応は、学校長を中心に全教職員が一致協力体制を確立する。一部の教職員や特定の教職員が抱え込むのではなく、学校における「いじめ対策委員会」で情報を共有し、組織的に対応する。また、いじめがあった場合の組織的な対処を可能とするよう、平素からこれらの対応の在り方について、全教職員で共通理解を図る。

### 2. 校内研修の充実

教職員間の、いじめに対する組織的役割が形骸化してしまわないために、少なくとも年に一回以上、いじめを始めとする生徒指導上の諸問題等に関する校内研修を行い、全教職員の共通認識を保持し続ける。

## 関連資料

◇いじめ防止対策推進法（文部科学省）

[http://www.mext.go.jp/a\\_menu/shotou/seitoshidou/1337278.htm](http://www.mext.go.jp/a_menu/shotou/seitoshidou/1337278.htm)

◇いじめの重大事態の調査に関するガイドライン（文部科学省）

[http://www.mext.go.jp/component/a\\_menu/education/detail/\\_\\_icsFiles/afieldfile/](http://www.mext.go.jp/component/a_menu/education/detail/__icsFiles/afieldfile/)

2017/03/23/1327876\_04.